

Personalstruktur 2022	Organisationshandbuch des Caritasverbandes Stadt und Landkreis Hof e.V.	HOCV 1106	 caritas Stadt- und Landkreis Hof
----------------------------------	---	--------------	---

PERSONALSTRUKTUR 2022

(Stichtag 31.12.2022)

Versionsverlauf		Seite 1 von	Erstellt: Geprüft: Freigegeben:	Langheinrich Nowak	Caritasverband Stadt und Landkreis Hof e.V. Marienstraße 56 95028 Hof Tel.: 09281/14017-0
1.0	02/2023	Erstellung			
2.0					
3.0					

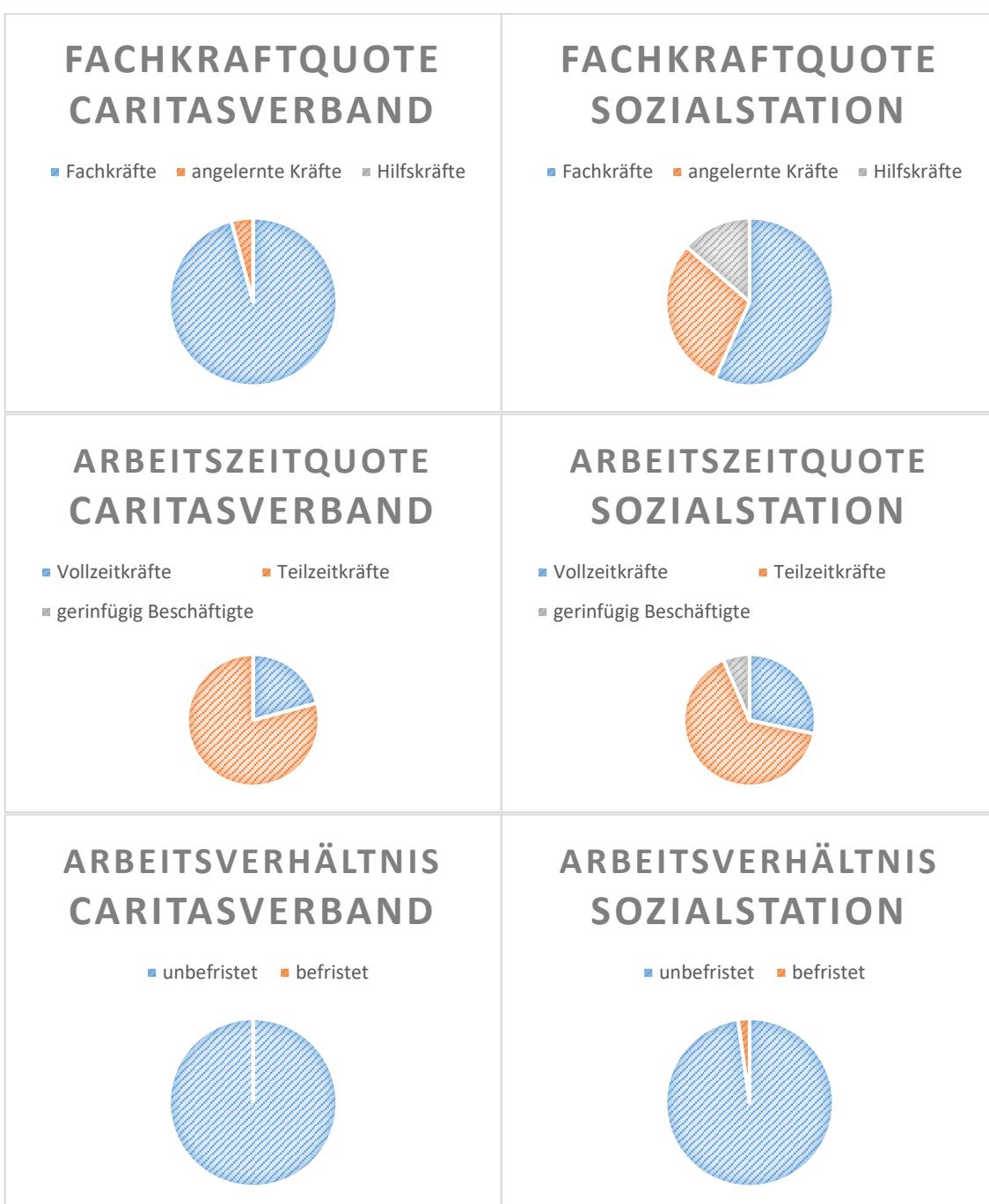
Die Personalstruktur bildet die tatsächliche Zusammensetzung des gesamten eigenen Personals des Caritasverbandes Stadt und Landkreis Hof e.V. zu einem spezifischen Zeitpunkt ab. Diese Kennzahlen werden zum Januar und Juli eines jeden Kalenderjahres durch die Personalabteilung des Verbandes erfasst und auf der Homepage www.caritas-hof.de veröffentlicht.

Folgende Kennzahlen der Personalstruktur werden ausgewiesen:

1. Fachkraftquote: Diese Kennzahl stellt das prozentuelle Verhältnis der Gesamtmitarbeiterenschaft bezogen auf Fachkräfte, angelernte Kräfte und Hilfskräfte dar.
2. Arbeitszeitquote: Diese Kennzahl stellt das prozentuelle Verhältnis der Gesamtmitarbeiterenschaft bezogen auf Vollzeitkräfte, Teilzeitkräfte und geringfügig Beschäftigte dar.
3. Arbeitsverhältnisquote: Diese Kennzahl stellt das prozentuelle Verhältnis der Gesamtmitarbeiterenschaft bezogen auf unbefristet und befristet angestellte Beschäftigte dar.
4. Mehrarbeitsquote: Diese Kennzahl stellt das Verhältnis der geleisteten genehmigten Mehrarbeitsstunden im Verhältnis zu der Anzahl der Regelarbeitsstunden in der Gesamtbelegschaft dar.
5. Auszubildendenquote: Diese Kennzahl stellt den prozentuellen Anteil an Auszubildenden im Bezug auf die Gesamtbelegschaft dar.
6. Verhältnis zwischen weiblichen, männlichen und diversen Mitarbeiter*innen in der Gesamtmitarbeiterenschaft.
7. Durchschnittsalter der Gesamtmitarbeiterenschaft.
8. Durchschnittliche Verbandszugehörigkeit der Beschäftigten.

Personalstruktur zum Stand 31.12.2022				 caritas Caritas Stadt- und Landkreis Hof
1. Fachkraftquote				
		Fachkräfte	Angelernte Kräfte	Hilfskräfte
	Caritasverband	95,8 %	4,2 %	0 %
	Sozialstation	45,7 %	23,9 %	10,9 %
2. Arbeitszeitquote				
		Vollzeitkräfte	Teilzeitkräfte	geringf. Beschäftigte
	Caritasverband	20,8 %	79,2 %	0 %
	Sozialstation	28,3 %	65,2 %	6,5 %
3. Arbeitsverhältnisquote				
		unbefristet	befristet	
	Caritasverband	100 %	0 %	
	Sozialstation	97,8 %	2,2 %	
4. Mehrarbeitsquote				
	Caritasverband			
	Sozialstation			
5. Auszubildendenquote				
	Caritasverband	0 %		
	Sozialstation	13,04 %		

6.	Geschlechterverhältnis			
		weiblich	männlich	divers
	Caritasverband	87,5 %	12,5 %	0 %
	Sozialstation	97,8 %	2,2 %	0 %
7.	Durchschnittsalter			
	Caritasverband	38 Jahre		
	Sozialstation	47 Jahre		
8.	Verbandszugehörigkeit			
	Caritasverband	4,8 Jahre		
	Sozialstation	2,5 Jahre		



GESCHLECHTER CARITASVERBAND

■ weiblich ■ männlich ■ divers



GESCHLECHTER SOZIALSTATION

■ weiblich ■ männlich ■ divers

