

Personalstruktur 2023	Organisationshandbuch des Caritasverbandes Stadt und Landkreis Hof e.V.	HOCV 1106b	 caritas Stadt- und Landkreis Hof
----------------------------------	---	---------------	---

PERSONALSTRUKTUR 2023

(Stichtag 31.12.2023)

Versionsverlauf		Seite 1 von	Erstellt: Langheinrich	Caritasverband Stadt und Landkreis Hof e.V.
1.0	08/2024	Erstellung	Geprüft: Nowak	Marienstraße 56
2.0			Freigegeben:	95028 Hof
3.0				Tel.: 09281/14017-0

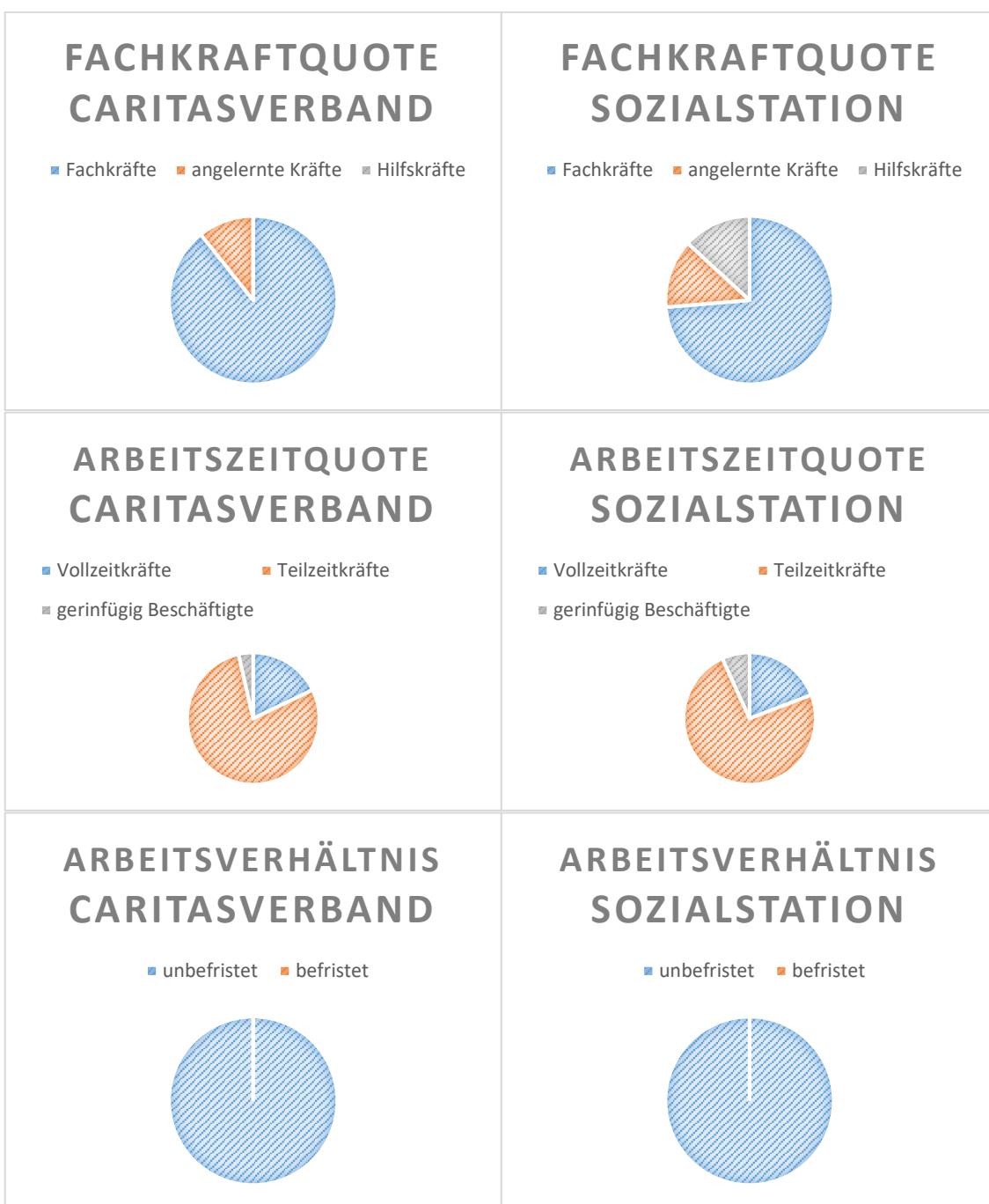
Die Personalstruktur bildet die tatsächliche Zusammensetzung des gesamten eigenen Personals des Caritasverbandes Stadt und Landkreis Hof e.V. zu einem spezifischen Zeitpunkt ab. Diese Kennzahlen werden zum Januar und Juli eines jeden Kalenderjahres durch die Personalabteilung des Verbandes erfasst und auf der Homepage www.caritas-hof.de veröffentlicht.

Folgende Kennzahlen der Personalstruktur werden ausgewiesen:

1. Fachkraftquote: Diese Kennzahl stellt das prozentuelle Verhältnis der Gesamtmitarbeiterenschaft bezogen auf Fachkräfte, angelernte Kräfte und Hilfskräfte dar.
2. Arbeitszeitquote: Diese Kennzahl stellt das prozentuelle Verhältnis der Gesamtmitarbeiterenschaft bezogen auf Vollzeitkräfte, Teilzeitkräfte und geringfügig Beschäftigte dar.
3. Arbeitsverhältnisquote: Diese Kennzahl stellt das prozentuelle Verhältnis der Gesamtmitarbeiterenschaft bezogen auf unbefristet und befristet angestellte Beschäftigte dar.
4. Mehrarbeitsquote: Diese Kennzahl stellt das Verhältnis der geleisteten genehmigten Mehrarbeitsstunden im Verhältnis zu der Anzahl der Regearbeitsstunden in der Gesamtbelegschaft dar.
5. Auszubildendenquote: Diese Kennzahl stellt den prozentuellen Anteil an Auszubildenden im Bezug auf die Gesamtbelegschaft dar.
6. Verhältnis zwischen weiblichen, männlichen und diversen Mitarbeiter*innen in der Gesamtmitarbeiterenschaft.
7. Durchschnittsalter der Gesamtmitarbeiterenschaft.
8. Durchschnittliche Verbandszugehörigkeit der Beschäftigten.

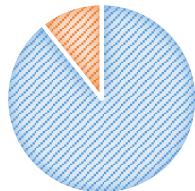
Personalstruktur zum Stand 31.12.2023				
1. Fachkraftquote				
		Fachkräfte	Angelernte Kräfte	Hilfskräfte
Caritasverband	89,29 %	10,71 %	0,00 %	
Sozialstation	73,68 %	13,16 %	13,16 %	
2. Arbeitszeitquote				
		Vollzeitkräfte	Teilzeitkräfte	geringf. Beschäftigte
Caritasverband	17,86 %	78,57 %	3,57 %	
Sozialstation	18,42 %	71,05 %	10,53 %	
3. Arbeitsverhältnisquote				
		unbefristet	befristet	
Caritasverband	100 %	0 %		
Sozialstation	100 %	0 %		
4. Mehrarbeitsquote				
Caritasverband	2,414 %			
Sozialstation	1,642 %			
5. Auszubildendenquote				
Caritasverband	3,57 %			
Sozialstation	2,63 %			

6. Geschlechterverhältnis				
	weiblich	männlich	divers	
Caritasverband	89,29 %	10,71 %	0,00 %	
Sozialstation	100 %	0,00 %	0,00 %	
7. Durchschnittsalter				
Caritasverband	40,92 Jahre			
Sozialstation	50,03 Jahre			
8. Verbandszugehörigkeit				
Caritasverband	4,30 Jahre			
Sozialstation	5,03 Jahre			



GESCHLECHTER CARITASVERBAND

■ weiblich ■ männlich ■ divers



GESCHLECHTER SOZIALSTATION

■ weiblich ■ männlich ■ divers

