



| | | | |
|---|---|---------------|---|
| Personalstruktur 2024 | Organisationshandbuch des Caritasverbandes Stadt und Landkreis Hof e.V. | HOCV 1106c |  caritas Stadt- und Landkreis Hof |
| <div><div>PERSONALSTRUKTUR 2024</div><div>(Stichtag 31.12.2024)</div></div> | | | |
| Versionsverlauf | | Seite 1 von | Erstellt: Langheinrich Geprüft: Nowak Freigegeben: Caritasverband Stadt und Landkreis Hof e.V. Marienstraße 56 95028 Hof Tel.: 09281/14017-0 |
| 1.0 | 06/2025 | Erstellung | |
| 2.0 | | | |
| 3.0 | | | |

Die Personalstruktur bildet die tatsächliche Zusammensetzung des gesamten eigenen Personals des Caritasverbandes Stadt und Landkreis Hof e.V. zu einem spezifischen Zeitpunkt ab. Diese Kennzahlen werden zum Januar und Juli eines jeden Kalenderjahres durch die Personalabteilung des Verbandes erfasst und auf der Homepage www.caritas-hof.de veröffentlicht.

Folgende Kennzahlen der Personalstruktur werden ausgewiesen:

1. **Fachkraftquote:** Diese Kennzahl stellt das prozentuelle Verhältnis der Gesamtmitarbeiterschaft bezogen auf Fachkräfte, angelernte Kräfte und Hilfskräfte dar.
2. **Arbeitszeitquote:** Diese Kennzahl stellt das prozentuelle Verhältnis der Gesamtmitarbeiterschaft bezogen auf Vollzeitkräfte, Teilzeitkräfte und geringfügig Beschäftigte dar.
3. **Arbeitsverhältnisquote:** Diese Kennzahl stellt das prozentuelle Verhältnis der Gesamtmitarbeiterschaft bezogen auf unbefristet und befristet angestellte Beschäftigte dar.
4. **Mehrarbeitsquote:** Diese Kennzahl stellt das Verhältnis der geleisteten genehmigten Mehrarbeitsstunden im Verhältnis zu der Anzahl der Regelarbeitsstunden in der Gesamtbelegschaft dar.
5. **Auszubildendenquote:** Diese Kennzahl stellt den prozentuellen Anteil an Auszubildenden im Bezug auf die Gesamtbelegschaft dar.
6. **Verhältnis zwischen weiblichen, männlichen und diversen Mitarbeiter*innen in der Gesamtmitarbeiterschaft.**
7. **Durchschnittsalter der Gesamtmitarbeiterschaft.**
8. **Durchschnittliche Verbandszugehörigkeit der Beschäftigten.**

| | | | | | |
|--|----------------|----------------|-------------------|-----------------------|---|
| Personalstruktur zum Stand 31.12.2024 (Ambulante Pflege Sozialstation zum 31.12.2023 aufgelöst) | | | | |  caritas Sozial- und Landesarbeitsrat |
| 1. Fachkraftquote | | | | | |
| | | Fachkräfte | Angelernte Kräfte | Hilfskräfte | |
| | Caritasverband | 74,07 % | 22,22 % | 3,70 % | |
| | Sozialstation | 0 | 0 | 0 | |
| 2. Arbeitszeitquote | | | | | |
| | | Vollzeitkräfte | Teilzeitkräfte | geringf. Beschäftigte | |
| | Caritasverband | 18,52 % | 77,77 % | 3,70 % | |
| | Sozialstation | 0 | 0 | 0 | |
| 3. Arbeitsverhältnisquote | | | | | |
| | | unbefristet | befristet | | |
| | Caritasverband | 100 % | 0 % | | |
| | Sozialstation | 0 | 0 | | |
| 4. Mehrarbeitsquote | | | | | |
| | Caritasverband | 2,11 % | | | |
| | Sozialstation | 0 | | | |
| 5. Auszubildendenquote | | | | | |
| | Caritasverband | 3,70 % | | | |
| | Sozialstation | 0 | | | |

| | | | | |
|----|------------------------|-------------|----------|--------|
| 6. | Geschlechterverhältnis | | | |
| | | | | |
| | | weiblich | männlich | divers |
| | Caritasverband | 85,19 % | 14,81 % | 0,00 % |
| | Sozialstation | 0 | 0 | 0 |
| | | | | |
| 7. | Durchschnittsalter | | | |
| | | | | |
| | Caritasverband | 39,60 Jahre | | |
| | Sozialstation | 0 | | |
| | | | | |
| 8. | Verbandszugehörigkeit | | | |
| | | | | |
| | Caritasverband | 3,73 Jahre | | |
| | Sozialstation | 0 | | |

